

Entre el despido y la precarización: configuraciones laborales y salud mental, a partir de los procesos de reorganización laboral recientes en la Argentina

Convocatoria Oscar Varsavsky-UNLa, 2018-2019

Cecilia Ros
Miriam Wlosko
Alejandro Wilner
Gabriela Zunino
Valeria Pujol Buch
Carla Pierri
Candela Ruiz Díaz

Entre 2005 y 2015 se logró en la Argentina un importante descenso de la desocupación. Sin embargo, a partir del cambio de rumbo político, y en tan solo cuatro años, la desocupación aumentó más de 3 puntos porcentuales promedio para todo el país, alcanzando en 2019 el 10,6%. Por su parte, el aumento de la precariedad laboral consistió básicamente en el incremento del empleo no registrado, así como en el aumento de la cantidad de personas que involuntariamente, trabajan en jornadas reducidas. Según el informe del CETyD esto da cuenta de una tendencia a la «desalarización» de la estructura ocupacional, lo que implica el avance de modalidades que no se encuentran sujetas a la normativa laboral, a los convenios colectivos de trabajo ni, en general, a la representación sindical.

En el marco de este proceso, que implicó el incremento de los despidos masivos y la precarización laboral, este estudio plantea indagar las diversas configuraciones laborales surgidas del abanico existente entre el despido

y la ocupación, a fin de analizar su vinculación con la salud mental.

Investigaciones realizadas en países que atravesaron graves crisis económico-sociales y de empleo dan cuenta de graves consecuencias generadas en la salud y la subjetividad al de las personas afectadas. En Argentina las investigaciones sobre estos tópicos son escasas, antiguas y disciplinariamente heterogéneas.

La investigación se desarrolla en dos líneas complementarias: a.- una de corte epidemiológico que vincula la salud/salud mental con las condiciones de precarización laboral y b.- otra que aborda los modos de disciplinamiento vinculados al trabajo y los despidos masivos, a partir del análisis de la prensa escrita.

Para la primera de estas líneas se diseñó un cuestionario que incluyó tanto elementos relativos al empleo como a las condiciones de trabajo. Entre estas: 1. condiciones laborales actuales, 2. experiencias recientes de despido, 3. trayectoria laboral y su vinculación con condiciones de precarización laboral.

Además de las dimensiones concernientes al empleo y a las condiciones de trabajo, el cuestionario incluyó la aplicación de dos instrumentos de evaluación de la sa-

lud/salud mental: el SRQ 20 (Self-Reporting Questionnaire de la Organización Mundial de la Salud, 1994) y la escala de depresión de Beck.

La segunda de las líneas del estudio se dirige a analizar el carácter performativo, en términos de disciplinamiento social, de los fenómenos vinculados con el trabajo en general y de los despidos en particular. A partir de la construcción de un corpus compuesto por artículos publicados en medios de comunicación masiva de la prensa escrita (Clarín; La Nación, Página 12 y Anred), se trata de indagar cuáles fueron las lecturas propuestas por los distintos medios acerca de las temáticas vinculadas al empleo y al trabajo, qué acontecimientos privilegiaron destacar y cómo los caracterizaron, y si variaron los modos de definirlos o considerarlos en dos períodos seleccionados como casos (febrero de 2016 y mayo de 2018).

Desde el punto de vista teórico-conceptual, la noción de precarización utilizada conjuga el trabajo precario, informal y no registrado. Aunque la noción de precariedad suele referirse a empleos que suponen un desvío del “empleo típico” - entendiendo a este último como empleo asalariado, a tiempo completo, ligado a un único empleador, en un único lugar de trabajo y protegido por la legislación laboral y las instancias de negociación colectiva (Neffa, 2008), a la luz de las transformaciones en el mun-

do del trabajo de las últimas décadas, dicha noción asume otras connotaciones y amplía su alcance. Esta investigación analiza los procesos de precarización suplantando la división dual entre empleo precario/no precario por la de “grados de precariedad” (Fernández Massi, 2014); al tiempo que los entiende en términos de *descalificación social* (Paugam, 2015) y de *humillación e injusticia* (Honneth, 2011; Renault 2004). Se trata de pensar procesos que no sólo incluyen a la precarización del empleo, sino también la precarización del trabajo (Paugam, 2015). Esto ha llevado a plantear a autores como Robert Castel (2004) la *institucionalización de la precariedad*.

En una investigación anterior orientada a indagar el impacto de los despidos masivos en la salud y la subjetividad, sostuvimos que los mismos forman parte de una estrategia orientada a reducir el costo laboral, a anular derechos sociales y laborales e imponer una nueva “cultura” del trabajo en un país que tenía el mayor salario mínimo y la tasa más alta de sindicalización del de América Latina.

Una de las constataciones de dicho estudio se vincula con estrategias de disciplinamiento que pretenden la fabricación de subjetividades precarias que naturalicen su falta de derechos.

En la misma línea argumental consideramos que la conminación al empleo y el trabajo precario constituye

una herramienta central para producir el “autodisciplinamiento por el pánico” (Dejours, 2006; Alemán, 2016) y hacer efectiva la amenaza de desocupación, la que funciona sobreimplicando al trabajador, al modo del “chantaje social” (Malfé, 1995), lo que sin duda genera efectos de fragilización subjetiva, tanto en los individuos como en los colectivos laborales, a los que impacta desestructurándolos.

Referencias Bibliografías

Alemán, J. (2016). *Horizontes neoliberales de la subjetividad*. Buenos Aires: Grama ediciones.

Dejours, C. (2006). *La Banalización de la Injusticia Social*. Buenos Aires: Topia.

Fernández Massi, M. (2014). "Dimensiones de la precariedad laboral: un mapa de las características del empleo sectorial en la Argentina". Cuadernos de Economía, 33(62), 231-257.

Honneth, A. (2011). *La sociedad del desprecio*, Editorial Trotta, Madrid.

Malfé, R. (1995). *Fantásmata*, Ed. Amorrortu, Buenos Aires.

Neffa (2008). *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Prólogo de Oscar Cuartango, CEIL-PIETTE, CONICET y Ministerio de Trabajo de la Pcia.de Buenos Aires, con el auspicio de la OIT, 316 págs., 2008.

Paugam, S. (2015). *El trabajador de la precariedad. Las nuevas formas de integración laboral*, Fundación de Educación y Capacitación para los trabajadores de la Construcción, Buenos Aires.

Renaut, E. (2004). *L'expérience de l'injustice. Reconnaissance et clinique de l'injustice*, La Découverte, Paris.

Wlosko, Panigo, Ros y otros (2016). "Despidos masivos en argentina: caracterización de la situación y análisis del impacto sobre la salud física y mental-2015-2016 -" http://www.iade.org.ar/system/files/despidos_masivos_en_argentina_-_caracterizacion_de_la_situacion_y_analisis_del_impacto_sobre_la_salud_fisica_y_mental_2015-2016_vfinal.pdf.

WHO (1994). A user's guide to the self reporting questionnaire SRQ, Ginebra. Sitio web: http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/61113/1/WHO_MNH_PSF_94.8.p

**Obra*****Flores de Verano***

Acrílico sobre lienzo

79 × 84 cm

Año 2019

El Centro de Salud Mental Comunitaria “Mauricio Goldenberg” de la Universidad Nacional de Lanús agradece al artista **Alicia Leal** por autorizar la publicación de la obra que acompaña esta edición.

Diseño de publicación

Dirección de Diseño y Comunicación Visual | UNLa

Director Claudio Loiseau

Coordinadora Andrea Michel

Equipo Iñaki Bolón García | Fátima Murphy Púpparo | Luciana Schiavi

Suscripción y correspondencia

saludmentalycomunidad@unla.edu.ar